Рассмотрено на Совете школы Протокол № 1 от 30.08.2018 г.

Утверждаю

Директор школы Е.В.Шкалина
Приказ № 57 от 3.09.2018 г.

МОУ Неделинская основная школа.

ПЛАН РАБОТЫ ШКОЛЫ ПО УЛУЧШЕНИЮ КАЧЕСТВА ОКАЗАНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ.

2018-19 уч.год.

Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Описание ожидаемого результата
1. Открытость и доступность информации об организации, осуществляющей образовательную деятельность			
1.1. Повышение уровня рейтинга сайта	до конца 2018 года	Администрация, ответственны за информацию	100% заполнение информации на сайте.
1.2.Оптимизация работы автоматизированной информационной системы «Сетевой город»: -проведение родительских собраний, классных часов по использованию электронных журналов; -размещение информации на официальном сайте образовательной организации; -индивидуальные	постоянно	Администрация, ответственный за информатизацию	Повышение качества управленческих решений за счет использования более полной, достоверной, оперативной информации на всех уровнях образовательного процесса. Автоматизация документооборота в части аналитических справок, отчётов

консультации по работе с электронными дневниками			
1.4.Популяризация информационных ресурсов образовательной организации (беседы на родительских собраниях, классных часах)	постоянно	Администрация, классные руководители, ответственный за информатизацию	Все участники образовательных отношений владеют данными способами взаимодействия с образовательной организацией
1.5.1. Мероприятия по активизации каналов обратной связи: беседы, тренинги для родителей и т.п	постоянно	Администрация, классные руководители, ответственный за информатизацию	Увеличение количества обращений через данные виды обратной связи
1.5. 2. Информирование родителей (законных представителей) о ходе рассмотрения заявлений, обращений, предложений родителей (законных представителей) администрацией образовательной организацией			
2. Кадровый потенциал			
2.1. Разработка перспективного плана потребности в педагогических кадрах	Май 2018 года	Администрация школы	100% кадровое обеспечение образовательного процесса
2.2.Создание условий повышения педагогического мастерства внутри ОУ	Май 2018 года	Методический совет школы	Выявление проблем затруднений педагогов и своевременное их устранение

2.3.Создание условий для участия учителей в конкурсах педагогического мастерства Постоянно Методический совет школы Повышение профессионального мастерства	постоянно	Методический совет школы	Повышение профессионального мастерства
2.4.Организация постоянно действующих консультаций. бесед для молодых специалистов по теме: «Современный урок»	В течение учебного года	Методический совет школы, учителя наставники	Повышение профессиональных компетенций педагогов
3. Содержание и результаты образовательной деятельности			
3.1. Проведение входного контроля знаний и на основе полученных данных организация повторения « западающих» тем курса.	Сентябрь, в течение учебного год	Учителя предметники	Выявление пробелов в знаниях их устранения
3.2. Проведение школьного этапа всероссийской олимпиады школьников по предметам	По плану	Методический совет школы, учителя	формирование диагностического банка данных по выявлению интеллектуально одарённых учащихся
3.3 Применение методов, развивающих учебную мотивацию: творческие задания, система поощрения (в т.ч. конкурс « Ученик года», « Лучший класс») и др.	В течение учебного года По плану	Администрация школы, учителя	выявить практическую значимость методов развивающего обучения;

3.4. Подготовка и проведение конкурса проектов внутри классов и проведение школьной Научно-практической конференции. Участие в муниципальных научно-практических конференциях и предметных олимпиадах.	По плану	Методический совет школы, учителя	Развитие у учащихся инициативы, активной жизненной позиции, находчивости и умения самостоятельно пополнять свои знания, ориентироваться в стремительном потоке информации.
3.5. Анализ списка предметов по выбору и учащихся, выбравших их для итоговой аттестации.	По плану	Заместители директора по УВР, учителя предметники	Формирование дальнейшего грамотно организованного учебного процесса
3.6. Встреча с интересными людьми	В течение учебного года	Заместители директора по ВР, классные руководители	Формирование всесторонне развитой личности, развитие коммуникативных навыков, познавательного интереса
3.7.Оптимизация системы выявления, развития и поддержки одаренных детей;	ежегодно	Заместители директора по УВР, учителя предметники	Возрастание доли получателей слуг, положительно оценивших возможности, предоставляемые ОО для развития способностей детей.
3.8.Формирование информационной базы данных о талантливых и одаренных детях, обучающихся в школе			
3.9 Разработка индивидуальных образовательных маршрутов	2018-2019 учебный год	Заместители директора по УВР,	Возрастание доли получателей слуг, положительно оценивших

учащихся (дети ОВЗ)		учителя предметники	возможности, предоставляемые ОО для развития способностей детей.
3.10.Создание модели внеурочной деятельности 1-8-е классы по ФГОС			
4.Комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность			
4.1.Поддержание санитарногигиенических условий в здании и на территории школы	постоянно	Зам директора по АХЧ	Создание комфортных условий образовательной среды
4.2. Замена учебной мебели в кабинетах	В соответствии с планом развития МТБ школы	Зам директора по АХЧ	
4.3. Осуществление косметического ремонта учебных кабинетов	При подготовке школы к новому учебному году	Зам директора по АХЧ	
4.4.Замена оконных блоков	В соответствии с планом развития МТБ школы	Зам директора по АХЧ	
4.5.Ремонт и современное оснащение учебных кабинетов и мастерских	При подготовке школы к новому учебному году	Зам директора по АХЧ, ответственные за кабинеты	
5. Работа с родителями			
5.1. Проведение родительских			Формирование эффективной

собраний, знакомство родителей с итогами аттестации за предыдущий учебный год и с проблемами при подготовке учащихся к итоговой аттестации.	В течение учебного года	Администрация школы, классные руководители	системы взаимодействия родителей с учителями для создания благоприятной среды для сплочения детей в единый дружный коллектив, создание в школе благоприятных условий для свободного развития личности, духовно богатой, способной строить жизнь достойную Человека, умеющего быть счастливым и нести счастье людям
5.2. Проведение родительских собраний по итогам четверти и учебного года. (рекомендации и консультации)			
5.3. Постоянное взаимодействие с родителями выпускников.			
5.4. Постоянное взаимодействие классных руководителей с родителями обучающихся, испытывающих затруднения в обучении.			